



**FAVECOS**  
COSTRUZIONI

FAVECOS s.r.l. Società Benefit

# Politica per la parità di genere

Edizione 2025 rev. 01

Approvato in data

24/02/2025







L'articolo 3 della Costituzione Italiana recita:

*Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali.*

Nella nostra azienda e in ogni nostro progetto, ogni comportamento dovrà ispirarsi ai valori di **obiettività** e di **imparzialità** e dovrà **allontanare ogni forma di favoritismo o discriminazione**.

Costantemente garantiamo a tutte le persone che lavorano con noi **uguali condizioni e opportunità, senza distinzioni** di razza, nazionalità, lingua, età, sesso/genere e identità di genere, orientamento sessuale, etnia/cultura, religione, condizione fisica e disabilità, condizione economica, opinione politico-sindacale e altro.

Da sempre il nostro principio guida è la promozione di un **ambiente di lavoro inclusivo** e che **tutela** la diversità, la salute psico-fisica e la sicurezza di tutte le persone.

La FAVECOS s.r.l. Società di Benefit intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione. In tal senso, vuole procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business. L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità
- Equità remunerativa
- Genitorialità.

Crediamo che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare valore sociale apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce. Risultati basati sulla soddisfazione delle parti interessate. L'organizzazione, con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione, ha scelto di guardare a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:



- Selezione e assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno dei seguenti aspetti, l'organizzazione ha stabilito delle politiche più specifiche che sono riportate di seguito. Inoltre, in relazione all'analisi dei propri processi, la FAVECOS s.r.l. Società di Benefit ha compreso e stabilito i principi da rispettare in riferimento a ciascuno dei seguenti punti. Tali principi costituiscono i criteri ispiratori dei processi volti ad affrontare:

- I gap esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022
- Le esigenze delle donne presenti in organizzazione, viste come le parti principali interessate ai concreti risultati del sistema.

## **Il nostro impegno strategico per la parità di genere**

Noi di FAVECOS s.r.l. promuoviamo attivamente l'uguaglianza di genere e per farlo:

- promuoviamo la parità tra uomo e donna anche nel processo decisionale
- garantiamo equità nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nei percorsi di carriera e nelle fasi di cessazione del rapporto di lavoro o del pensionamento
- favoriamo l'indipendenza economica di ogni persona
- garantiamo la tutela della maternità e della paternità
- garantiamo la tutela delle persone svantaggiate
- promuoviamo e miglioriamo costantemente le condizioni di lavoro, di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei nostri dipendenti e collaboratori con azioni sia preventive sia correttive. E questo anche grazie al supporto degli investimenti in innovazione e digitalizzazione
- favoriamo costantemente il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il nostro personale attraverso interventi di formazione, informazione e sensibilizzazione
- disponiamo di un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'Azienda
- abbiamo messo a disposizione di tutti i nostri stakeholder il Whistleblowing, un sistema di segnalazione anonimo
- combattiamo la violenza di genere e ogni forma di discriminazione sociale.



## **Molestie e abusi sul luogo di lavoro**

In nessun luogo o relazione di lavoro che intercorre sono ammesse molestie. Tra queste, a titolo esemplificativo, rientrano:

- la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singole persone o di gruppi di lavoratori
- l'ingiustificata interferenza con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui
- l'ostacolo a prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale
- le molestie sessuali
- comportamenti e discorsi che possono turbare la sensibilità della persona.

Qualsiasi dipendente e nostro collaboratore si senta molestato all'interno della Società dovrà riferirlo all'Ufficio del Personale. Garantiamo l'assoluta tutela delle persone segnalanti da possibili successive ritorsioni.

## **Tutela dei minori**

Inoltre, la FAVECOS s.r.l. Società di Benefit non utilizza né fornisce sostegno all'impiego del lavoro minorile. Tutto il nostro personale è assunto in conformità alla normativa nazionale vigente e deve aver raggiunto la maggiore età.

## **Selezione e assunzione (Recruitment)**

La nostra organizzazione nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:

- La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere
- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza
- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere.



## Gestione della carriera

La FAVECOS s.r.l. Società di Benefit nostra organizzazione è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo di tale carriera intende riferirle ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere.

La nostra organizzazione, nella prospettiva del miglioramento, gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione devono essere rivolte indifferentemente dal genere
- L'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort
- Le promozioni tengono sempre conto del bilanciamento del genere in riferimento a livello funzionale.

## Equità Salariale

La nostra organizzazione, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere.

La FAVECOS s.r.l. Società di Benefit rispetta questi principi:

- La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti
- A chiunque dello staff è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità.

## Genitorialità e cura

La nostra organizzazione intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse.



La FAVECOS s.r.l. Società di Benefit sostiene tale intenzione alla luce dei seguenti principi:

- Il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento.

## **Bilanciamento dei tempi vita-lavoro (Worklife Balance)**

Per la nostra azienda è molto importante che la vita professionale trovi il giusto equilibrio con quella personale. Per questo:

- Adottiamo il part time su richiesta
- Consentiamo il collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni.

Milano (MI), aggiornata al 24/02/2025

**Favecos Srl Società Benefit,**

Il Legale Rappresentante

Dott. TORTORA GIUSEPPE

Il presente documento è estratto dal sistema aziendale e la firma è pertanto omessa ai sensi dell'articolo 3 comma 2 del D. lgs. N. 39 del 12 Febbraio 1993



**FAVECOS s.r.l. Società Benefit**

**T** +39 02 9475 4991

**E** [info@favecos.it](mailto:info@favecos.it)

**W** [www.favecos.it](http://www.favecos.it)

